

RIKTLINJER FÖR STRATEGIARBETET

**Staden Jakobstads
Social- och hälsovårdsverk
2.11.2010**

Harry Johansson

AGENDA FÖR DAGENS STRATEGIARBETE

- **Öppning (10 min)**
 - Inledningsord, utgångsläget och målet för dagen
- **Underlag för strategiarbetet (20 min)**
 - Sammanfattning av staden Jakobstads strategi (ca 5 min)
 - Sammanfattning av verksamhetsområdets grunduppgifter och ansvar
 - Frågor, kommentarer (ca 5 min)
- **Förankring av strategiprocesen (1 timme)**
 - Introduktion till grupparbete
 - Definition av värdegrunden för verksamheten
 - Presentation och val av 3 – 6 värderingar
- **Fastställande av linjedragningar och ramar för ledningsgruppens strategiarbete (enligt BSC?) (1,5 timmar)**
 - Övergripande mål - Presentation
 - Kritiska framgångsfaktorer (Utmaningar) - Presentation
 - Strategiska alternativ samt åtföljande fördelar, nackdelar och hot - Presentation

SYFTET MED DAGENS STRATEGIARBETE

- Att fastställa en gemensam grund som gör det möjligt för ledningen och personalen att
 - genomföra nödvändiga förändringar
 - utveckla en effektivt fungerande organisation
 - uppfylla primärkommunernas förväntningar
 - skapa beredskap för framtida utmaningar

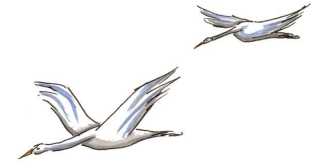
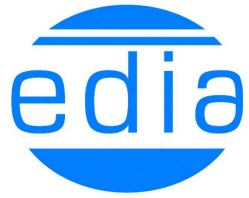
DEFINITION AV VÄRDEGRUNDEN – GRUPPARBETE

- På basen av vilka gemensamma kärnvärden vill vi leda organisationens verksamhet mot en gemensam vision?
 - Varje grupp föreslår 4 kärnvärden
 - Skriv ett kärnvärde / A4 –ark med stora bokstäver

MODELLORD

VÄRDEGRUNDEN FÖR VERKSAMHETEN





**DEFINITION AV ÖVERGRIPANDE
STRATEGISKA MÅL FÖR DEN
FRAMTIDSBILD MAN EFTERSTRÄVAR
SAMT UTMANINGAR OCH
STRATEGISKA LINJEDRAGNINGAR**

DEFINITION AV STRATEGISKA MÅL – GRUPPARBETE

- Definiera 1 - 3 övergripande strategiska mål / perspektiv som bör uppnås senast år 2020
- Definiera 1 - 3 utmaningar (jämfört med nuläget) / perspektiv som bör tas i beaktande för att målen skall uppnås

KUND

Trots strukturella förändr. ska komm. inv. känna trygghet och att de får god service på jämlika grunder.

EKONOMI

Behovsdimensionerad verksamhet.

PERSONAL

Utmaning att bemöta personalens oro inför förändr.

PROCESS

POLITISKT MOD O. VILJA ATT FATTA DE BESLUT SOM KRÄVS.

UTMANINGAR:

- ① LAGSTIFTNING / NORMER
- ② REKRYTERING
- ③ MEDIKALISERING /
PATIENTENS
VALFRIHET

MÅL

1. MINST LIKA GOD VÅRD
OCH OMSORG SOM IDAG
2. I EKONOMIPLANEN
120 MILJ. €
3. VÅR EGEN PRODUKTION
MED EGNA KRAFTER
PERSONALEN
MOTIVERAD, TRYGG
OCH LÅG PERSONAL-
OMSÄTTNING
- 4.

UTMANING

- KRÄVER OMPRIORITERING
- JA!
- LÄKARRERYTERING
OCH
FÖRSÄLJNING AV
TJÄNSTER
- PLANERAD, TYDLIG
FÖRÄNDRINGSPROCESS

RESURS/EKONOMIPERSP.

- ① KOSTNADER PÅ LANDETS
MEDELNIVÅ
- ② SERVICEUTBUD
- ③ SERVICENÄTVERK

Primärhälsovård området
på hög nivå i (~~atta kommuner~~)

Specialsjukvård
- till lämpliga delar här
(kvalitet, kvantitet med
hänsyn till ekonomiska resurser)